



«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор ГАУ ДО РС (Я)

«Малая академия наук РС (Я)»

В. А. Егоров

2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О комиссии по трудовым спорам государственного автономного учреждения дополнительного образования Республики Саха (Якутия) «Малая академия наук Республики Саха (Якутия)».

1. Общие положения

1.1. Положение о комиссии по трудовым спорам государственного автономного учреждения дополнительного образования Республики Саха (Якутия) «Малая академия наук Республики Саха (Якутия)» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Положение определяет компетенцию, порядок образования и работы комиссии по трудовым спорам (далее - КТС).

1.3. КТС рассматривает индивидуальные трудовые споры, возникающие между работодателем и работником Учреждения по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, трудового договора.

1.4. Организационно - техническое обеспечение деятельности КТС осуществляет работодатель в лице ректора Учреждения.

2. Компетенция КТС

2.1. КТС является органом по рассмотрению индивидуальных споров за исключением споров, по которым ТК РФ и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

2.2. КТС принимает заявление работника о нарушении его трудовых прав по вопросам, вытекающим из конкретного трудового правоотношения. КТС разрешает следующие виды индивидуальных трудовых споров:

- о признании недействительными условий, включенных в содержание трудового договора, которые ухудшают условия труда работника по сравнению с действующим законодательством;

- об оплате труда, выплате премий, льгот и преимуществ, доплате за совмещение профессий (должностей), увеличении объема выполняемых работ, об оплате за работу в сверхурочное время и в других случаях, предусмотренных ТК РФ;

- о правомерности изменения работодателем существенных условий труда;

- о законности применения дисциплинарных взысканий;

- о праве на основной и дополнительный отпуска и их оплате, установлении неполного рабочего времени и другие споры о рабочем времени и времени отдыха;

- о допуске к работе лиц, незаконно отстраненных от работы (должности) с приостановкой выплаты заработка (например, в связи с появлением на работе в нетрезвом состоянии);

- другие индивидуальные споры, если они возникли в связи с применением нормативных правовых актов и соглашений о труде и не отнесены ТК РФ к прямой компетенции суда.